

管培生招聘选拔解决方案

测评人数
100 万+

管培生招聘选拔解决方案

针对管培生的招聘选拔，北京西三角人才测评网给出如下几种解决方案：

【方案一】考测“管理潜质”（推荐方案）

采用工具：《管理潜质测评量表》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
40 分钟	80 题	4（13）	情景判断	黔作登字-2024-A-01368041

说明：

- 1、这个方案既是推荐方案，也是简便方案。这是因为这个测评量表的一级维度中包括了：领导倾向、决策执行、管理个性、思维能力。既考虑到了作为未来领导者的“潜质”，也考虑到了作为未来领导人的“思维能力”。因此，用这个测评量表进行封闭式测评，既简单又方便既可以选拔出我们需要的人才。
- 2、后面的方案是对这个方案的补充，在这四个维度（领导倾向、决策执行、管理个性、思维能力）中，觉得应当侧重考察哪个方面，就再加上哪个方面的内容。
- 3、量表详细介绍参见本频道。

【方案二】着重考察个性与心理健康

1、采用工具之一：《管理潜质测评量表》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
40 分钟	80 题	4（13）	情景判断为主	黔作登字-2024-A-01368041

2、采用工具之二：《TME0 职业性格测评量表(媲美 DISC)》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
10 分钟	20 题	4	情景判断	渝作登字-2025-A-00660275

量表详细介绍-参见本频道

3、采用工具之三：《XSJHR 成人心理健康测评量表（招聘版）》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
20 分钟	131 题	13	陈述式	渝作登字-2025-A-00638977

量表详细介绍参见本网站——招聘选拔频道——通用招聘测评工具——心理健康测评

【方案三】着重考察领导力与思维深度

1、采用工具之一：《管理潜质测评量表》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
40 分钟	80 题	4（13）	情景判断为主	黔作登字-2024-A-01368041

2、采用工具之二：《通用领导力测评量表》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
35 分钟	73 题	10	情景判断	国作登字-2022-A-10119891

【说明】

（1）本套测评量表题目比较深，比较适合具有 MBA 学历者。如果仅是本科或大专毕业，建议采用其他测评量表，比如《基层管理领导力测评量表》或《直线经理领导力测评量表》。

（2）本测评量表详细介绍参见本网站的一级频道“领导力测评”。

3、采用工具之三：《逻辑思维能力测评量表（综合类）》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
20 分钟	20 题	4	逻辑判断	

【说明】逻辑思维能力测评（综合类）适合于除技术研发类人员之外的所有类型的人员，是对应聘者认知能力与思维深度的一个考察。本测评量表详细介绍参见本频道。

【方案四】下面几个测评量表可以作为补偿

在《管理潜质测评量表》选用的基础上，企业可以根据自己的着重点，选择如下的测评量表进行进一步的考察。

1、《XSJHR 管理人员内在动力（动机）测评》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
12 分钟	70 题	5	陈述式	渝作登字-2025-A-00664937

-考察：考察管理人员的四大动机权力动机、成就动机、亲和动机、风险动机的构成状况。

-作用：明确被试的内在动力类型。

-参见：本频道

2、《校园招聘通用胜任力十维度测评》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
15 分钟	70 题	10	情景判断	渝作登字-2025-A-00609371

-考察：积极主动、认真负责、沟通、团队、抗压、坚韧、适应、学习、严谨、执行。

-作用：综合素养“入场券”，判断招聘到企业之后能否较快地融入团队、能否扛事、是否坚强等。

-参见：具体量表介绍参见本网站一级频道“招聘测评”——校园招聘测评。

3、《霍兰德职业兴趣测评》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
10 分钟	60 题	6	陈述式	

【功能】考察被试的职业兴趣是否适合从事管理类的工作。重点看：企业型 E、社会型 S。

- 作用：愿不愿意走管理，避免“能力强但不想带人”的高流失

--参见：具体量表介绍参见本网站一级频道“招聘测评”——校园招聘测评。

4、职业价值观测评

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
10 分钟	52 题	13	陈述式	

【功能】了解应聘者的价值倾向。

- 作用：避免选择价值观不吻合者进行培养

--参见：具体量表介绍参见本网站一级频道“招聘测评”——校园招聘测评。

5、高潜质人才识别测评（招聘版）

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
50 分钟	79+26 题	5（12）	情景判断	

【功能】比较全面地判断应聘者未来的发展潜质。

-参见：更详细介绍见本频道：通用测评工具---潜质能力测评—高潜质人才识别测评（招聘版）

6、通用职业能力倾向测评

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
100 分钟	100 题	5	多种	参照《行测》，单独命题

【功能】比较全面考察应聘者的通用职业能力倾向。

--参见：具体量表介绍参见本网站一级频道“招聘测评”——校园招聘测评。

北京西三角人事技术研究所 | 自主知识产权产品

联系电话：010-62530385 | 微信：xsjhr51652991

官方网站：北京西三角人才测评网 (<http://www.21hr.net> <http://xsjhr.cn>)

| 官方公众号：人事考试与干部晋升 (xsjhr009)

