

## 校园招聘五种解决方案

测评人数  
100 万+

针对校园招聘，北京西三角人才测评网给出如下几种解决方案：

### 【方案一】考测“适应性”+认知能力（推荐方案）

采用工具：《校园招聘通用胜任力 12 维度测评量表》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
25 分钟	72 题	12	情景判断 +逻辑推理	渝作登字-2025-A-00609371

说明：

- 1、这个方案时间是将企业招聘中最常用的 11 个维度全部包含在内，这 11 维度分别为：积极主动、认真负责、沟通能力、团队合作、抗压能力、坚韧性、适应转变、学习能力、严谨细致、高效执行、认知能力（概念性思维、分析性思维）。
- 2、本方案既考察了考生的“适应力”，也同时考察了考生的“思维逻辑性”，并且耗时也不长，应当是一个值得推荐的毕业生招聘工具。

### 【方案二】简便型，考察适应性

采用工具：《校园招聘通用胜任力十维度测评简版》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
5 分钟	40 题	10	情景判断	渝作登字-2025-A-00609371

说明：

- 1、这个测评主要是针对非智力因素的“适应性”的测评。
- 2、测评的维度包括：积极主动、认真负责、沟通能力、团队合作、抗压能力、坚韧性、适应转变、学习能力、严谨细致、高效执行。研究表明，本测评的高分者，在录用之后的“适应性”良好，在企业内方方面面比较容易上手，容易融入到团队之中。
- 3、本方案优点：仅用 5—10 分钟左右的时间，就可以将“适应性”良好的毕业生从应聘者中筛选出来。
- 4、本方案缺点：未考察认知能力（思维深度），未考察心理健康等其他方面的因素。
- 5、本方案的最大特点就是快速、简便。适合时间紧迫情况下校招时的初步选拔。

### 【方案三】着重考察“适应性”

采用工具：《校园招聘通用胜任力十维度测评量表》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
15 分钟	70 题	10	情景判断	渝作登字-2025-A-00609371

说明：

- 1、这个方案与【方案一】基本吻合，不同点是《校园招聘通用胜任力十维度测评简版》变更为全版。即将 40 题的版本变更为 70 题的版本，其他没有什么变化。
- 2、“方案二”比“方案一”，每个人测评大约需要增加 5——10 分钟。

### 【方案四】着重考察“认知能力（逻辑思维能力）”

采用工具：《逻辑思维能力测评》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
20 分钟	20 题	2	逻辑判断	

说明：

1. 这个方案着重考察考生的认知能力。《逻辑思维能力测评》分为综合类与技术类两种，综合类适用于大部分工作岗位，技术类主要着重考察数理逻辑。
2. 如果招聘单位觉得 20 分钟时间太短，可以联系我们，单独根据要求进行命题考试。

### 【方案五】进行比较全面的考察

1、采用工具：《校园招聘通用胜任力 12 维度测评量表》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
25 分钟	72 题	12	情景判断 +逻辑推理	渝作登字-2025-A-00609371

2、《XSJHR 成人心理健康测评》

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
20 分钟	131 题	13	陈述式	渝作登字-2025-A-00638977

【功能】鉴别心理健康问题。

3、通用职业能力倾向测评

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
100 分钟	100 题	5	多种	参照《行测》，单独命题

【功能】比较全面考察应聘者的通用职业能力。

4、职业价值观测评

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
10 分钟	52 题	13	陈述式	

【功能】了解应聘者的价值倾向。

5、职业兴趣测评

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
10 分钟	60 题	6	陈述式	

【功能】了解应聘者的内在职业兴趣

#### 6、高潜质人才识别测评（招聘版）

测评时长	题目数量	维度	题目形式	备注
50 分钟	79+26 题	5（12）	情景判断	

【功能】比较全面地判断应聘者未来的发展潜质，更详细介绍见本频道：通用测评工具---潜质能力测评—高潜质人才识别测评（招聘版）

北京西三角人事技术研究所人才测评中心版权所有

北京西三角人事技术研究所 | 自主知识产权产品

联系电话：010-62530385 | 微信：xsjhr51652991

官方网站：北京西三角人才测评网 (<http://www.21hr.net> <http://xsjhr.cn>)

| 官方公众号：人事考试与干部晋升 (xsjhr009)

