

校园招聘通用胜任力十维度测评简版

5分钟完成应届生能力画像，快速筛出适配人才，让校招初选高效、精准、有依据



30多年专业人才测评经验、30余年专业人才测评技术

测评时长	题目数量	维度	题目形式	版权证号
5分钟	40题	10	情景判断	渝作登字-2025-A-00609371

【量表概要】

本量表由北京西三角人事技术研究所研制，专为校园招聘场景设计，聚焦应届生通用胜任力评估，可快速完成大批量应届生初选劣汰，输出清晰能力画像与面试参考，助力企业低成本、高效率完成校招人才筛选。

【维度名称】

1.积极主动	2.认真负责	3.沟通能力	4.团队合作	5.抗压能力
6.坚韧性	7.适应转变	8.学习能力	9.严谨细致	10.高效执行
适用场景	<input checked="" type="checkbox"/> 校园招聘大批量初选劣汰； <input checked="" type="checkbox"/> 应届生能力快速诊断； <input checked="" type="checkbox"/> 校招面试辅助评估 <input checked="" type="checkbox"/> 管培生/储备人才筛选； <input checked="" type="checkbox"/> 新员工入职适配性预判			
适用对象	应届生、校招候选人、基层新员工			

【产品优势】

- ✓校招专属：贴合应届生特质，无社会人偏差，筛选更精准
- ✓快速高效：40题5-10分钟完成，支持大批量并发测评
- ✓劣汰明确：低分指向清晰，可直接用于初选淘汰
- ✓即用型面试工具：每维度配结构化面试题+评价要点，面试官直接使用
- ✓本土常模：基于国内高校生与企业校招数据修订，结果贴合实际
- ✓非标签化：报告仅作参考，合规安全，降低用人法律风险
- ✓灵活计分：支持总分排序/重点维度加权排序，适配不同企业标准

【核心功能】

- 1.校招初选慢、漏人、不准→5分钟出结果，批量筛选，高效劣汰
- 2.应届生能力看不清→10维度精准画像，直观呈现强弱项
- 3.面试无重点、问不准→内置面试题库与评分要点，降低面试官难度
- 4.人才无数据、难对比→五级量化评分+雷达图，候选人横向可比
- 5.培训不知道训什么→自动定位群体能力短板，支撑校招后集训设计

【题目样例（示意）】

1.当团队项目进度滞后，你通常会？

- A.等待领导安排
- B.主动询问需求并协助
- C.专注自己负责部分
- D.认为与自己无关

2.面对不熟悉的工作任务，你会？

- A.主动学习方法再执行
- B.边做边问
- C.拖延到最后完成
- D.直接拒绝

【使用原则】

- 1.本量表主要用于校招初选劣汰，不建议作为唯一录用依据，需与面试、简历、实习经历等结合使用。
- 2.报告等级（优秀/良好/合格/较差/差）为统计参考，企业可自定义合格线与重点维度权重。
- 3.测评结果可作为面试官深入提问的依据，以面试实际判断为最终参考。
- 4.本量表聚焦通用胜任力，不含认知能力、专业知识与心理健康测评，必要时可搭配专项测评使用。

【版权】北京西三角人事技术研究所研制，版权所有，侵权必究。